

Số: 1489 /SNV-CCVC
V/v hướng dẫn một số nội dung về
bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức,
viên chức giữ chức vụ lãnh đạo,
quản lý

Hung Yên, ngày 15 tháng 10 năm 2024

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các tổ chức hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ và được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số người làm việc.

Trong thời gian qua, việc thực hiện công tác cán bộ đã được các cơ quan, đơn vị tiến hành cơ bản đảm bảo theo các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh; đảm bảo về trình tự, thủ tục và các điều kiện, tiêu chuẩn chức vụ được bổ nhiệm. Tuy nhiên, tại Kết luận số 339/KL-TTBNV, việc bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: một số trường hợp không có văn bản thông báo thực hiện quy trình xem xét, bổ nhiệm lại đối với công chức; có trường hợp ban hành quyết định bổ nhiệm lại chậm và trong thời gian chưa được bổ nhiệm lại không có tài liệu thể hiện được cấp có thẩm quyền giao thực hiện chức trách, nhiệm vụ, thẩm quyền của chức vụ lãnh đạo, quản lý hiện giữ; Biên bản hội nghị cán bộ chủ chốt thể hiện nội dung công bố kết quả kiểm phiếu hoặc không thể hiện việc không công bố kết quả kiểm phiếu; không thể hiện việc công khai tài sản, thu nhập của người dự kiến bổ nhiệm... Đồng thời, Chính phủ đã ban hành các Nghị định: số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21 tháng 02 năm 2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức.

Để khắc phục các hạn chế nêu trên, đồng thời nhằm thực hiện thống nhất các quy định của Trung ương, của tỉnh trong việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với công chức, viên chức trong toàn tỉnh, Sở Nội vụ trình UBND đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh, UBND huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, các tổ chức hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ và được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số người làm việc (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương) thực hiện một số nội dung khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, cụ thể như sau:

I. Bổ nhiệm từ nguồn nhân sự tại chỗ:

Thực hiện đầy đủ trình tự, thủ tục theo quy trình 05 bước quy định tại khoản 2 Điều 46 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, được sửa đổi bởi Khoản 29 Điều 1 Nghị định 116/2024/NĐ-CP và Điều 46 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, được sửa đổi, bổ sung tại khoản 25 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, trong đó lưu ý các nội dung sau:

1. Kết quả kiểm phiếu được ghi thành biên bản, không được công bố tại hội nghị tại bước 2 (hội nghị lãnh đạo mở rộng) và bước 4 (hội nghị cán bộ chủ chốt); đồng thời, trong biên bản cần thể hiện rõ việc không công bố kết quả kiểm phiếu tại các hội nghị này.

2. Thực hiện đầy đủ trình tự, thủ tục tại bước 4 (hội nghị cán bộ chủ chốt), trong đó, thực hiện công khai bản kê khai tài sản, thu nhập của nhân sự được giới thiệu ở bước 3 theo quy định tại Điều 12 Nghị định số 130/2020/NĐ-CP¹.

Việc kê khai phải hoàn thành chậm nhất là 10 ngày trước ngày dự kiến bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, cử giữ chức vụ khác² và thời điểm kê khai không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét³. Việc công khai được thực hiện bằng hình thức công bố tại cuộc họp lấy phiếu tín nhiệm và phải được ghi vào biên bản cuộc họp lấy phiếu tín nhiệm.

3. Trước khi tiến hành bước 5 (Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 3)), cơ quan, tổ chức, đơn vị có văn bản đề nghị cấp ủy cùng cấp đánh giá, nhận xét bằng văn bản về nhân sự; tiến hành xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự.

II. Bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ

1. Ban hành Thông báo xem xét bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với công chức, viên chức theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 1061/UBND-NC ngày 23/4/2024 về việc ban hành thông báo thực hiện quy trình xem xét bổ nhiệm lại.

2. Tại Hội nghị cán bộ chủ chốt:

Biên bản Hội nghị thể hiện đầy đủ các nội dung, trình tự: (1) trình tự thực hiện: Công chức được xem xét để bổ nhiệm lại báo cáo tự nhận xét, đánh giá việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ; hội nghị tham gia góp ý kiến và bỏ phiếu tín nhiệm bằng phiếu kín đối với công chức được xem xét bổ nhiệm lại; (2) Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.

3. Quyết định bổ nhiệm lại hoặc quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải được ban hành trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm ít nhất 01 ngày làm việc.

¹ Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

² Theo quy định tại khoản 4 Điều 36 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

³ Theo quy định tại Điều 29 Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND.

Trường hợp vì lý do khách quan mà thời điểm ký quyết định bổ nhiệm lại hoặc quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý sau ngày hết thời hạn bổ nhiệm thì thời hạn bổ nhiệm của quyết định mới được tính từ ngày hết thời hạn bổ nhiệm của quyết định cũ và phải được ghi rõ trong quyết định.

4. Trường hợp công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý khi hết thời hạn bổ nhiệm mà chưa có quyết định bổ nhiệm lại hoặc kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của cấp có thẩm quyền thì không được thực hiện chức trách, nhiệm vụ, thẩm quyền của chức vụ lãnh đạo, quản lý hiện giữ; đồng thời, có văn bản, tài liệu thể hiện được cấp có thẩm quyền giao thực hiện chức trách, nhiệm vụ, thẩm quyền của chức vụ lãnh đạo, quản lý hiện giữ.

III. Bổ nhiệm trong trường hợp khác:

1. Trình tự, thủ tục: thực hiện đầy đủ theo quy định tại Điều 47 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, được sửa đổi bởi khoản 30 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP và Điều 47 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, được sửa đổi bởi Khoản 26 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.

2. Thời hạn thực hiện bổ nhiệm trong trường hợp hợp nhất, sáp nhập, chia tách, tổ chức lại, chuyển đổi mô hình tổ chức: Thực hiện chậm nhất 15 ngày sau khi Quyết định tổ chức lại cơ quan, đơn vị có hiệu lực.

Trên đây là hướng dẫn một số nội dung về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo quy định. Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm, phối hợp thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGĐTH SNV;
- Lưu: VT, CCVC^{Dg}.



Nguyễn Thị Thiều Hương